

-ПИТАЊА ЗА ИСПИТ-

1. Појам управљања људским ресурсима («Менаџмент људских ресурса»)
2. Специфичност људских ресурса
3. Предмет управљања људским ресурсима (као теоријско-научне дисциплине)
4. Значај управљања људским ресурсима (стратешка и оперативна улога МЉР-а)
5. Циљеви управљања људским ресурсима
6. Начини управљања људским ресурсима (тврдо и меко управљање људским ресурсима)
7. Трендови у окружењу који утичу на менаџмент људских ресурса
8. Активности управљања људским ресурсима
9. Анализа посла: Природа анализе посла
10. Анализа посла: Шта је посао?
11. Анализа посла: Дизајнирање посла
12. Анализа посла: Разлика између анализе посла и дизајнирања посла
13. Компоненте развијене анализом посла: Објасните опис посла и спецификацију посла
14. Методе за анализу посла
15. Процес анализе посла
16. Анализа посла и друге активности у области УЉР-а
17. Планирање људских ресурса: Циљеви планирања људских ресурса
18. Планирање људских ресурса и пословно стратешко планирање
19. Планирање људских ресурса: Процес стратешког планирања
20. Процес планирања људских ресурса: Анализа интерних и екстерних фактора
21. Процес планирања људских ресурса: Предвиђање понуде и тражње људских ресурса
22. Процес планирања људских ресурса: Усклађивање понуде и тражње људских ресурса
23. Процес планирања људских ресурса: Развој плана људских ресурса – врсте планова
24. Реализација, праћење, евалуација и кориговање плана људских ресурса
25. Регрутовање људских ресурса: Појам
26. Регрутовање људских ресурса: Интерни извори регрутовања
27. Регрутовање људских ресурса: Екстерни извори регрутовања
28. Процес регрутовања и евалуација процеса регрутовања
29. Селекција људских ресурса: Природа селекције
30. Селекција људских ресурса: Индивидуалне разлике које утичу на процес селекције
31. Процес селекције
32. Методи и инструменти професионалне селекције: Стандардни извори информација о кандидатима
33. Методи и инструменти професионалне селекције: Тестирање кандидата – објаснити психолошке тестове
34. Методи и инструменти професионалне селекције: Тестирање кандидата – објаснити тестове везане за посао
35. Методи и инструменти професионалне селекције: Валидност и коришћење теста
36. Методи и инструменти професионалне селекције: Врсте интервјуа
37. Методи и инструменти професионалне селекције: Основе интервјуисања
38. Методи и инструменти професионалне селекције: Технике испитивања
39. Неконвенционални методи селекције кандидата
40. Остале активности у процесу селекције
41. Одговорност за резултате селекције
42. Социјализација и оријентација запослених: Сврха социјализације и оријентације
43. Уобичајене фазе социјализације и оријентације
44. Постављање ефикасног система социјализације и оријентације
45. Облици оријентације новозапослених

46. Одговорност за социјализацију и оријентацију новозапослених
47. Тренинг и образовање запослених: Дефинисање основних појмова
48. Системски приступ тренингу: Процена потреба за тренингом
49. Системски приступ тренингу: Постављање циљева тренинга
50. Системски приступ тренингу - Врсте тренинга запослених: објасните тренинг на послу
51. Системски приступ тренингу - Врсте тренинга запослених: објасните тренинг изван посла
52. Системски приступ тренингу: Избор метода тренинга запослених
53. Системски приступ тренингу: Тренинг, учење и пракса
54. Системски приступ тренингу: Оцењивање успешности тренинга
55. образовање запослених: Нивои образовних потреба
56. образовање запослених: Врсте образовних потреба
57. образовање запослених: Претпоставке успешности образовања и учења запослених
58. образовање запослених: Потреба за перманентним образовањем менаџера
59. образовање запослених: Нови трендови у образовању (учећа организација)
60. Оцењивање перформанси запослених: Циљеви праћења и оцењивања радне успешности
61. Оцењивање перформанси запослених: Предмет оцењивања радне успешности
62. Процес оцењивања радне успешности: Одређивање посла и критеријума радне успешности, оцењивање радне успешности, разговор о радној успешности
63. Методи за оцењивање перформанси запослених: Методи оцењивања радне успешности по категоријама
64. Методи за оцењивање перформанси запослених: Компаративни методи
65. Методи за оцењивање перформанси запослених: Наративни методи
66. Методи за оцењивање перформанси запослених: Специјалне методе
67. Оцењивање перформанси запослених: Ко може процењивати радну успешност?
68. Оцењивање перформанси запослених: Проблеми и грешке у оцењивању перформанси запослених
69. Оцењивање перформанси запослених: Мере за побољшање процене перформанси запослених
70. Награђивање и мотивисање запослених: Директне материјалне награде, компензације и стратегије мотивисања – објаснити начин утврђивања индивидуалних зарада
71. Награђивање и мотивисање запослених: Директне материјалне награде, компензације и стратегије мотивисања – објаснити стимулације радне успешности
72. Награђивање и мотивисање запослених: Директне материјалне награде, компензације и стратегије мотивисања – објаснити групне системе стимулације радне успешности
73. Награђивање и мотивисање запослених: објасните Индиректне материјалне компензације (бенефиције)
74. Награђивање и мотивисање запослених: Менаџерске компензације
75. Награђивање и мотивисање запослених: Нематеријалне награде, компензације и стратегије мотивисања
76. Здравље и безбедност запослених: Општа заштита запослених
77. Здравље и безбедност запослених: Посебна заштита запослених
78. Планирање и развој каријере: Дефинисање основних појмова и процеса
79. Планирање и развој каријере: Фазе у развоју каријере
80. Планирање и развој каријере: Улога организације, менаџера и појединца у планирању и развоју каријере
81. Планирање и развој каријере: Менаџерска каријера
82. Деградација и отпуштање запослених
83. Организација функције управљања људским ресурсима (HRM)