

POSLOVNI I PRAVNI FAKULTET - MB UNIVERZITET

Predmet: Menadžment

- Ispitna pitanja –

1. Pojam menadžmenta
2. Funkcije menadžmenta
3. Šta rade menadžeri
4. Menadžerske uloge
5. Veštine menadžera i najčešće greške koje menadžeri prave
6. Ljudi kao izvor konkurentne prednosti
7. Klasična škola u razvoju teorije menadžmenta: **Objasniti naučni menadžment**
8. Klasična škola u razvoju teorije menadžmenta: **Objasniti administrativni menadžment**
9. Klasična škola u razvoju teorije menadžmenta: **Objasniti birokratski menadžment**
10. Škola međuljudskih odnosa - prelazni period: **Meri Parker Folet**
11. Škola međuljudskih odnosa - prelazni period: **Čester Bernard**
12. Škola međuljudskih odnosa - prelazni period: **Oliver Šeldon**
13. Hotorn studije i škola međuljudskih odnosa
14. Kvantitativni pristup (nauka o upravljanju)
15. Bihevioristički pristupi (nauka o ponašanju): **Maslov i Mekgregor**
16. **Integrativni pristup** u razvoju teorije menadžmenta
17. Dalji razvoj teorije menadžmenta: **Teorija haosa i teorija kulturnog sklada**
18. Osnovne funkcije menadžmenta
19. Pojam planiranja
20. Prednosti i nedostaci planiranja
21. Proces planiranja - Kako napraviti plan koji funkcionira?
22. Planiranje od vrha ka dnu organizacije
23. Planiranje i predviđanje
24. Planiranje i odlučivanje
25. Klasifikacija odluka
26. Povezanost odluka
27. Koraci i ograničenja u procesu odlučivanja
28. Modifikovanje i realizacija odluka
29. Grupno odlučivanje kao sredstvo za poboljšanje kvaliteta odlučivanja
30. Pojam organizovanja
31. Pravila uspešnog organizovanja
32. Proces organizovanja i modeli organizacionih struktura: **Podela rada (specijalizacija)**
33. Proces organizovanja i modeli organizacionih struktura: **Distribucija autoriteta**
34. Proces organizovanja i modeli organizacionih struktura - Grupisanje jedinica (departmentalizacija): **Objasnite funkcionalno grupisanje i funkcionalni model organizacione strukture**
35. Proces organizovanja i modeli organizacionih struktura - Grupisanje jedinica (departmentalizacija): **Objasnite tržišno grupisanje i divizioni model organizacione strukture**

36. Proces organizovanja i modeli organizacionih struktura - Grupisanje jedinica (departmentalizacija): **Objasnite matrično grupisanje i matrični model organizacione strukture**
37. Proces organizovanja i modeli organizacionih struktura: **Koordinacija**
38. Autoritet u organizaciji
39. Intraorganizacioni procesi: Reinženjering i Osnaživanje (empowerment)
40. Interorganizacioni procesi: Objasnite preduslove za nastanak i vrste mrežnih organizacija
41. Organizacija bez granica (otvorena organizacija)
42. Učeća organizacija
43. Pojam motivacije
44. Strategije radne motivacije
45. Proces motivacije
46. Motivacioni izazovi
47. Tipovi motivacije
48. Teorije motivacije: **Teorija instrumentalnosti**
49. Teorije motivacije - Teorije sadržaja: objasniti - **Model hijerarhije potreba**
50. Teorije motivacije - Teorije sadržaja: objasniti - **ERG model**
51. Teorije motivacije - Teorije sadržaja: objasniti - **Model dostignuća**
52. Teorije motivacije - Teorije sadržaja: objasniti - **Motivaciono-higijenski model**
53. Teorije motivacije - Procesni modeli motivacije: objasniti - **Model očekivanja**
54. Teorije motivacije - Procesni modeli motivacije: objasniti - **Model jednakosti**
55. Teorije motivacije - Procesni modeli motivacije: objasniti - **Model postavljanja ciljeva**
Teorije motivacije - Procesni modeli motivacije: objasniti - **Teoriju podsticaja (pojačanja)**
56. Osobine lidera
57. Klasične teorije i stilovi vođstva: **Hotorn i Ajova studije**
58. Klasične teorije i stilovi vođstva: **Ohajo studije i koncept menadžerske mreže**
59. Klasične teorije i stilovi vođstva: **Mičigen studije**
60. Situacioni pristup vođstvu: **Fidlerova kontigentna teorija**
61. Situacioni pristup vođstvu: **Hersi-Blanšarov situacioni model**
62. Situacioni pristup vođstvu: **Model "put-cilj"**
63. Situacioni pristup vođstvu: **Vrumov-Jetonov model vođstva (normativni model vođstva)**
64. Vizionarsko liderstvo: **Harizmatično liderstvo i Transformaciono liderstvo**
65. Pojam kontrole
66. Proces kontrole: Postavljanje standarda, Poređenje sa standardima i Korektivne mere
67. Naknadna, tekuća i prethodna kontrola (kontrola unapred)
68. Metodi kontrole: Objasniti birokratsku, objektivnu, normativnu i udruženu kontrolu i Samokontrolu
69. Balansirano merenje rezultata (Balanced scorecard)
70. Prevažilaženje problema i nedoumica u kontroli